

**Справка
об итогах проверки**

**Объект проверки: МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«СЕНГИЛЕЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ
ИМЕНИ А.И.СОЛУЯНОВА» СЕНГИЛЕЕВСКОГО РАЙОНА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗА 2024 ГОД**

Тема проверки: «Проверка осуществления расходов на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и их отражения в бюджетном учете и отчетности».

Проверяемый период: 2024 год.

Общий объем проверенных средств: 11 233 674,43 рублей.

Общая сумма нарушений: 1 130 898,57 рублей.

Израсходовано с нарушениями: 10,1 % проверенных средств.

Выявленные нарушения: При проверке правильности установления должностных окладов и надбавок в 2024г выявлено, что должностные оклады, утвержденные штатными расписаниями МУК «Музей» соответствуют размерам должностных окладов, установленным Постановлением №521 и Положением об оплате труда, но не соответствуют размерам должностных окладов, установленным Положением об оплате труда, так как в него не вносились изменения.

В Нарушение по содержанию трудовых договоров:

- Уханова М.Ю. – в трудовом договоре указан должностной оклад в размере 20780,00 рублей, при этом не указана ставка, на которую трудоустроен сотрудник (1 ставка). Трудовой договор не содержит актуальные данные по размеру выплат стимулирующего характера (персональная надбавка, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы), соответствующие Положению об оплате труда в учреждении. В соответствии с ТК РФ ст. 100 «Режим рабочего времени» в трудовом договоре не верно указана продолжительность рабочего времени, а именно время начала и окончания рабочего дня, перерыв на обед, не указана информация о продолжительности рабочей недели (пятидневная с двумя выходными) Согласно ст. 57, абзац 2 ч. первой ст. 65 ТК в трудовой договор не внесены данные работника в соответствии с паспортом или иным документом удостоверяющим личность. Также отсутствуют сведения о документах удостоверяющих личность работника. Отсутствуют сведения о работодателе, а именно Инн работодателя, адрес работодателя. Рекомендуем ИНН работодателя, данные документа, удостоверяющего

личность сотрудника включить в специальный раздел «Адреса, реквизиты и подписи сторон»;

- Ключникова А.А. – в трудовом договоре указан должностной оклад в размере 20780,00 рублей, при этом не указана ставка, на которую трудоустроен сотрудник (1 ставка). Трудовой договор не содержит актуальные данные по размеру выплат стимулирующего характера (персональная надбавка, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы), соответствующие Положению об оплате труда в учреждении. В соответствии с ТК РФ ст. 100 «Режим рабочего времени» в трудовом договоре не верно указана продолжительность рабочего времени, а именно время начала и окончания рабочего дня, перерыв на обед, не указана информация о продолжительности рабочей недели (пятидневная с двумя выходными,) Согласно ст. 57, абзац 2 ч. первой ст. 65 ТК в трудовой договор не внесены данные работника в соответствии с паспортом или иным документом удостоверяющим личность. Также, отсутствуют сведения о документах удостоверяющих личность работника. Отсутствуют сведения о работодателе, а именно Инн работодателя, адрес работодателя. Рекомендуем ИНН работодателя, данные документа, удостоверяющего личность сотрудника включить в специальный раздел «Адреса, реквизиты и подписи
- Куделя С.С.- в трудовом договоре указан должностной оклад в размере 9013,00 рублей, однако не указана ставка, на которую трудоустроен сотрудник (1 ставка). На момент проверки должностной оклад сотрудника составляет 10816,00 руб. Доплата до МРОТ 8426,00 руб. Дополнительное соглашение об актуальных данных к трудовому договору отсутствует. В трудовом договоре содержатся данные по компенсационным выплатам в виде доплаты до МРОТ в сумме 7229,00 рублей. Дополнительное соглашение об актуальных данных также отсутствует. В соответствии с ТК РФ ст. 100 «Режим рабочего времени» в трудовом договоре не верно указана продолжительность рабочего времени, а именно время начала и окончания рабочего дня, перерыв на обед, не указана информация о продолжительности рабочей недели (40 часовая, пятидневная с двумя выходными). Согласно ст. 57, абзаца 2 ч. первой ст. 65 ТК в трудовой договор не внесены данные работника в соответствии с паспортом или иным документом удостоверяющим личность. Также отсутствуют сведения о документах удостоверяющих личность работника. Отсутствуют сведения о работодателе, а именно Инн работодателя, адрес работодателя.

Предлагаем ИНН работодателя, данные документа, удостоверяющего личность сотрудника включить в специальный раздел «Адреса, реквизиты и подписи сторон».

- Логинова В.С. - в трудовом договоре указан оклад в размере 6116,00 рублей, однако не указана ставка, на которую трудоустроен сотрудник (0,5 ставки). В соответствии с ТК РФ ст. 100 «Режим рабочего времени» в трудовом договоре не верно указана продолжительность рабочего времени, а именно время начала и окончания рабочего дня, перерыв на обед, не указана информация о продолжительности рабочей недели (пятидневная с двумя выходными). Согласно ст. 57, абзац 2 ч. первой ст. 65 ТК в трудовой договор не внесены данные работника в соответствии с паспортом или иным документом удостоверяющим личность. Также отсутствуют сведения о документах удостоверяющих личность работника. Отсутствуют сведения о работодателе, а именно ИНН работодателя, адрес работодателя. Рекомендуем ИНН работодателя, данные документа, удостоверяющего личность сотрудника включить в специальный раздел «Адреса, реквизиты и подписи сторон».

В нарушение приложения 3 к «Положению об оплате труда» раздел 2 п 2.1 от 26.02.2010г штатным расписанием завышен размер надбавки за стаж работы, который назначается в зависимости от общего количества лет, проработанных по профилю, соответствующего учреждению. Неправомерно назначена выплата Шапошниковой Ю.Н. В отрасли культуры Шапошникова Ю.Н. согласно записи в трудовой книжки работает с 18.03.2021г. По штатному расписанию с 26.06.2024г выплата за стаж назначена в размере 10% вместо 5% (Положение об оплате труда). Таким образом, в 2024 году неправомерно начислена заработная плата с начислениями в сумме 13252,00 руб. (1454,00*7 мес.+30,2%).

В нарушение Согласно преамбуле трудового договора № 17/24 от 25.06.2024г работодателем Шапошниковой Ю.Н. является МУ «Отдел по делам культуры, организации досуга населения и развития туризма» Администрации МО «Сенгилеевский район» в лице Мусатовой Софьи Константиновны. Из чего следует, что подписывать приказ о начислении себе единовременной выплаты по основной должности директор учреждения не может. Это противоречит части 2 статьи 135 и статье 191 ТК РФ. Таким образом неправомерно начислена единовременная выплата с начислениями 55986,00 руб (43000,00+30,2%)

В нарушение пункта 7 Приказа Минфина РФ № 157 от 01.12.2010 г в карточках-справках по начислению заработной платы не указаны квалификация, образование, стаж работы.

В нарушение В штатном расписании от 08 октября 2024г № 20-о-д назначена выплаты(доплата) за интенсивность и высокие результаты Ключниковой А.А. в размере 39% от должностного оклада в **сумме 8104,00 руб**, тогда как по приказу №5-л от 08.10.2024г. Ключниковой А.А. установлена персональная надбавка. Таким образом, неправомерно начислена заработная плата в сумме **24312,00 (8104*3)**. Указанные виды выплат не являются равнозначными и не заменяют друг друга

В нарушение В штатном расписании от 22 октября 2024г № 23-о-д от 22.10.2024г назначена выплаты (доплата) за интенсивность и высокие результаты Ухановой М.Ю. в размере 39% от должностного оклада в сумме **8104,00руб**, тогда как по приказу № 6-л от 22.10.2024г Ухановой М.Ю. установлена персональная надбавка. Таким образом, неправомерно начислена заработная плата в сумме **24312,00 (8104*3)**. Указанные виды выплат не являются равнозначными и не заменяют друг друга.

В нарушение Инвентарные карточки учёта основных средств (ф.0504031) и описи инвентарных карточек по учёту основных средств (ф.0504033) на бумажных носителях не формируются в соответствии с Инструкцией, а также в соответствии с действующей учетной политикой объекта контроля от 20.01.2023г №2-ОД (приложение б/н «Положение о документообороте учреждения». Таким образом, в результате отсутствия инвентарных карточек учета основных средств учреждение не обеспечено ведение аналитического учета основных средств стоимостью **1 013 036,57 рублей**

В нарушение Согласно Приказа Минфина от 01.12.2010г. №157-н, Приложения №5 к Приказу Минфина России от 30.03.2015г №52н «Об утверждении форм первичных учетных документов» в инвентарных карточках учета основных средств не заполняется в полном объеме информация об объекте - раздел 1. «Сведения об объектах» и раздел 5. «Краткая индивидуальная характеристика объекта». Инвентарная карточка представлена по форме ОКУД (0509215), что не соответствует Инструкции и положению о документообороте».

В целом сумма нарушений составила 1 130 898,57 (Один миллион сто тридцать тысяч восемьсот девяносто восемь рублей) 57 копеек.