



100

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕНГИЛЕЕВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 07 марта 2024 года

№ 109-п

Экз. №

г. Сенгилей

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Сенгилеевский район»
Ульяновской области**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Ульяновской области от 05 марта 2024 года №96-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П», Уставом муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Администрация муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области (приложение).

2. Признать утратившими силу:

- Постановление Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области от 03.03.2023 №120-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области»;

- Постановление Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области от 13.12.2023 №842-п «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области от 03.03.2023 №120-п «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального

011964

образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования.

4. Действие пунктов 1.1 и 3.1 приложения № 1 к Положению, абзаца 1 пункта 1, абзаца 1 пункта 2, абзаца 1 пункта 3, абзаца 1 пункта 4, абзаца 1 пункта 5, абзаца 1 пункта 6 приложения № 2 к Положению распространяются на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Нуждину Н.В.

Глава Администрации
муниципального образования
«Сенгилеевский район»



М.Н. Самаркин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Сенгилеевский район»
Ульяновской области
от 07 марта 2024 года №109-п

**Положение об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений муниципального
образования «Сенгилеевский район»
Ульяновской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьёй 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации МО «Сенгилеевский район» от 22.01.2013 № 28-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», Постановлением Правительства Ульяновской области от 05 марта 2024 года №96-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливаются на основе отнесения соответствующих профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и

уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или должности служащего.

Отнесение работников образовательного учреждения (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательном учреждении.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры, являющихся работниками образовательных учреждений, устанавливаются на основании положения о соответствующей отраслевой системе оплаты труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры, являющихся работниками образовательных учреждений, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район»

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками образовательных учреждений работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательных учреждений (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образовательного учреждения, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательного учреждения, утверждённом локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательного учреждения, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности устанавливается руководителем образовательного учреждения. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных учреждений, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений»

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательного учреждения.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.

3.2. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере, составляющем не менее 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере, составляющем не менее 4 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – в полуторном размере;

за последующие часы – в двойном размере.

3.5. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере не менее одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа выполнялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.6. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определённой трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объёма дополнительной работы, но не превышающем размер фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 2065 рублей.

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.8.2. Работникам образовательных организаций за классное руководство (кураторство):

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – 2000 рублей;

в 5 - 11 классах общеобразовательных организаций – 2400 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам образовательных учреждений за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах общеобразовательных учреждений – не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах общеобразовательных учреждений – не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - не превышающем 1000 рублей.

3.8.4. Работникам образовательных учреждений за заведование вечерним, заочным отделением – 1530 рублей.

3.8.5. Работникам общеобразовательных учреждений за заведование кабинетами, лабораториями- 500 руб.

3.8.6. Работникам общеобразовательных учреждений за заведование учебными мастерскими – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей.

3.8.7. Работникам общеобразовательных учреждений за заведование учебно-опытными (учебными) участками – 1000 рублей.

3.8.8. Работникам общеобразовательных учреждений за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.9. Работникам образовательных учреждений за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательного учреждения.

3.8.10. Работникам образовательных учреждений за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.

3.8.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных учреждений дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательном учреждении должности.

3.9. Работникам образовательных учреждений также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в общеобразовательных учреждениях и дошкольных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных учреждений, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных учреждений;

за работу в классах, группах общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных учреждений, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных учреждений;

педагогическим и медицинским работникам за работу в учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, в размере 2150 рублей.

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4 - 3.8.10 пункта 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и пункте 3.9 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в подпунктах 3.8.3 и 3.8.8 пункта 3.8 настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» с учётом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников мотивации к добросовестному труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Работникам образовательных учреждений устанавливаются надбавки за стаж непрерывной работы, классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных учреждениях с определенными условиями.

Кроме того, работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» могут устанавливаться доплаты за наличие учёной степени, надбавки за наличие почётного звания, персональные надбавки, надбавки за принадлежность к определённым категориям.

В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

4.3. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников образовательных организаций, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер

надбавок, является достижение плановых значений показателей эффективности деятельности образовательных учреждений.

Плановые значения показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» ежегодно утверждаются исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательного учреждения (далее – муниципальное учреждение «Управление образования «Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области), порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых услуг определяются локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с Положением о порядке исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных учреждений, установленным приложением №4 к настоящему Положению.

4.6. Надбавка за работу в образовательных учреждениях с определенными условиями устанавливается:

- в образовательных учреждениях, структурных подразделениях образовательных учреждений, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательных учреждений в соответствии с приложением № 3 к Положению), - в размере 2150 рублей;

в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам, реализующим программы начального общего, основного общего, среднего общего образования), - в размере 1500 рублей;

в образовательных учреждениях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), - в размере 980 рублей.

В случае наличия у работника образовательного учреждения права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере. Надбавки за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населённых пунктах, в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных учреждений, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.

Перечень образовательных учреждений, выполняющих функции методического центра для соответствующих учреждений образовательных организаций, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса -1650 рублей;

за наличие 2 класса – 650 рублей.

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей размера оклада в соответствии с 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» надбавка за классность не начисляется.

4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории - в размере 5350 рублей;

в случае установления первой квалификационной категории - в размере 3750 рублей.

4.9. Работникам образовательных учреждений за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 2000 рублей;

В случае наличия у работника образовательного учреждения права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательного учреждения не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» с учётом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, опыта и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» в отношении конкретного работника.

4.11. Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам – психологам, мастерам производственного обучения общеобразовательных учреждений за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования», осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублям. При этом педагогический работник общеобразовательного учреждения и образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

4.12. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных планов, заданий, мероприятий, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников образовательного учреждения.

4.13. В целях выплаты премий по итогам работы в муниципальном образовательном учреждении муниципального образования «Сенгилеевский район» создаётся рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район». Результативность и эффективность деятельности работников муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательного учреждения, и величины значимости каждого такого критерия или значения показателя в разрезе наименований должностей работников образовательного учреждения.

Перечень указанных критериев и показателей, а также значений соответствующих показателей утверждается локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

4.14. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления образовательном учреждении в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», утверждённым локальным нормативным актом муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

4.15. Работникам образовательных учреждений в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины-55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества оказания образовательных услуг, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных учреждений, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательного учреждения.

4.16. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных учреждений, входящих в перечень общеобразовательных учреждений, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.

4.17. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных учреждениях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Надбавки за работу в образовательных учреждениях, структурных подразделениях образовательных учреждений, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику образовательного учреждения только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.

4.18. За нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю образовательного учреждения, его заместителю, к полномочиям которого относится использование бюджетных средств, и главному бухгалтеру образовательного учреждения, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

- 1) 10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей;
- 2) 20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей;
- 3) 30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей;
- 4) 50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей;
- 5) 75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей;
- 6) 100 процентов, если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.

5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район»

5.1. Оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» определяется с учётом:

- установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- объёмов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления размера заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенностей исчисления размера почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов для изучения учебного предмета по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», их заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы выполнения педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно установленной ставке заработной платы.

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

Другая часть педагогической работы выполняется работниками образовательных учреждений, осуществляющими преподавательскую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:

- участием в деятельности педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или иным законным представителям обучающихся, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, в том числе воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в муниципальном образовательном учреждении муниципального образования «Сенгилеевский район» в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися (воспитанниками), обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, во время перерывов между занятиями, устанавливаемых обучающимся (воспитанникам) для отдыха различной степени активности, приёма ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в муниципальном образовательном учреждении муниципального образования «Сенгилеевский район» учитываются режим работы муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район», режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий либо другие особенности работы, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. К дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

5.6. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей и младших воспитателей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, женщин, работающих в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования «Сенгилеевский район», находящихся в сельских населенных пунктах, специалистов (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий составляет 36 часов в неделю.

5.7. Объём учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников профессиональных образовательных учреждений)

устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной муниципальной образовательном учреждении муниципального образования «Сенгилеевский район».

Педагогическим работникам, в том числе выполняющим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) объёма учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым учебным предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данное муниципальное образовательное учреждение муниципального образования «Сенгилеевский район» является местом основной работы, сохраняются, как правило, её объём и преемственность преподавания учебных предметов в классах. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесёнными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при её распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передаётся для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление возможности выполнения преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же муниципальном образовательном учреждении муниципального образования «Сенгилеевский район» (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», работникам иных учреждений (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере

образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» дополнительного образования детей устанавливается в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

5.8. Размеры должностных окладов руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов (преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности) устанавливаются с учётом ведения ими в основное рабочее время преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год (9 часов в неделю).

Преподавательская работа указанных работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» без занятия штатной должности в том же образовательном учреждении оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренном по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы сверх установленных норм допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5.9. Руководящие работники образовательных учреждений, а также педагогические работники образовательных учреждений (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и иные подобные работники), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять преподавательскую работу или проводить занятия в объединениях обучающихся (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации продолжительностью не более 9 часов в неделю, если по основной работе им выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы в полном размере. В случае, если указанным работникам по основной работе должностной оклад, ставка заработной платы выплачивается в половинном размере, им разрешается выполнять преподавательскую работу продолжительностью не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в образовательном учреждении педагогических работников, обеспечивающих освоение определённых учебных предметов, соответствующую преподавательскую работу продолжительностью не более 12 часов в неделю могут выполнять работники образовательного учреждения, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения преподавательской работы руководителями образовательных учреждений подлежит согласованию с учредителем.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется с применением почасовой системы оплаты труда.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Размер заработной платы руководителей образовательных учреждений устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителем образовательных учреждений.

Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливается руководителями образовательных учреждений.

6.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя и главного бухгалтера муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» и размера средней заработной платы работников соответствующего учреждения устанавливается в кратности:

- для руководителя от 1 до 3;
- для заместителей руководителя от 1 до 2,5;
- для главного бухгалтера от 1 до 2,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения устанавливается муниципальным учреждением «Управление образования «Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район».

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливаются с учётом результатов деятельности образовательного учреждения, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», разработанным и утверждённым учредителем образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» осуществляются в

соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных учреждений.

6.6. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются муниципальным учреждением «Управление образования Администрации муниципального образования «Сенгилеевский район».

6.7. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителям образовательных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Иные вопросы организации оплаты труда

7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твёрдой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных учреждений, утверждённым локальным нормативным актом образовательного учреждения.

7.2. Работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район», занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, для которых образовательные учреждения являются местом основной работы.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» может применяться почасовая система оплаты труда:

- за часы учебных занятий, проведённых при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы с обучающимися в заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объёма, установленного при тарификации;

- за педагогическую работу работников иных учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательном учреждении (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году при пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

7.5. Руководители муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» для проведения учебных занятий с обучающимися имеют право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Работникам образовательных учреждений в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательного учреждения, предоставляется материальная помощь: в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» на основании письменного заявления работника образовательного учреждения и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, при этом максимальный размер материальной помощи не должен

превышать двух кратного размера оклада (должностных окладов), ставки заработной платы, установленных работнику образовательного учреждения.

7.7. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район», полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников образовательных учреждений

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности образовательных учреждений, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление образовательным учреждениям, являющимися бюджетными или автономными учреждениями, субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район» состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений и учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, в размере не менее 10 процентов объема фонда оплаты труда этой категории работников, работникам общеобразовательных учреждений и учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 22 процентов объема фонда оплаты труда этой категории работников;

- педагогическим работникам учреждений дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.

8.3. Руководитель муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание образовательного учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Численный состав работников образовательного учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных образовательным учреждением функций, задач и объёма работы.

Руководитель муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» имеет право устанавливать низко квалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

8.4. В случае оптимизации структуры образовательного учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательного учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательного учреждения, используются в целях осуществления работникам образовательного учреждения выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательного учреждения, могут направляться на осуществление выплат стимулирующего характера.

9. Ответственность руководителей и иных работников муниципальных учреждений за неисполнение обязанностей в части энергосбережения и повышения энергоэффективности

9.1. Обязанности в части энергосбережения и повышения энергоэффективности:

- разрабатывать, утверждать программу в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности учреждения и реализовать мероприятия в соответствии с утвержденной программой учреждения;

- осуществлять ежедекадно (ежедневно) контроль по соблюдению лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов и коммунальных услуг;

- проводить ежемесячно анализ фактического потребления топливно-энергетических ресурсов и коммунальных услуг учреждением;

- определять причины перерасхода потребления топливно-энергетических ресурсов по результатам проведенных контрольных мероприятий;

- разрабатывать план мероприятий по устранению причин, повлиявших на перерасход потребления топливно-энергетических ресурсов учреждения;

- организовывать и проводить обучение в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности персонала учреждения, ответственного за проведение мероприятий по энергосбережению и соблюдению лимитов потребления топливно-энергетических ресурсов;

- принимать меры к устранению нерационального использования энергоресурсов;

- принять нормативный или распорядительный документ по мотивации персонала в энергосбережении и повышении энергоэффективности.

9.2. За период, в котором выявлено неисполнение обязанностей в части энергосбережения и повышения энергоэффективности, руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения премии не устанавливаются.

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок
заработной платы по должностям работников образования муниципальных
образовательных учреждений МО «Сенгилеевский район»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы::

6431 рубль – для общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений (дошкольных групп общеобразовательных учреждений), образовательных учреждений дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждений и учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы;

5274 рубля – для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной
группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К = 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной
группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1	2
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму. К = 0,24

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

10609 рублей - для образовательных учреждений дополнительного образования;

10609 рублей - для общеобразовательных учреждений (за исключением дошкольных групп общеобразовательных учреждений) и образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;

11797 рублей - для дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений;

9894 рубля - для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог,

	учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К = 0,06
--	--

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

12960 рублей – для общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений (дошкольных групп общеобразовательных учреждений);

10141 рубль – для иных образовательных учреждений.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,25

**РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных
государственных муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской
области по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, размер базового оклада – 5388 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,00 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, размер базового оклада – 6371 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, размер базового должностного оклада – 5724 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, размер базового должностного оклада – 5958 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1	2
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, размер базового должностного оклада – 6775 рубля.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих четвёртого уровня, размер базового должностного оклада – 9254 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»**

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области,
находящихся в сельских населенных пунктах, для которых устанавливается
надбавка**

1. Директор, начальник, заведующий образовательным учреждением.
2. Начальник учебно-методического, планового и других основных отделов.
3. Управляющий учебным хозяйством.
4. Заведующий отделом, лабораторией, учебной частью.
5. Заместитель директора, начальника, заведующего образовательного учреждения.
6. Заместитель управляющего учебным хозяйством.
7. Дежурный по режиму.
8. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
9. Главный бухгалтер, его заместитель, руководитель группы.
10. Педагогические работники.
11. Концертмейстер.
12. Аккомпаниатор.
13. Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.
14. Инженерно-педагогические работники (старший мастер, мастер производственного обучения).
15. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
16. Инструктор физического воспитания.
17. Тренер-преподаватель.
18. Инспектор.
19. Методист.
20. Психолог.
21. Социолог, социальный педагог.
22. Переводчик.
23. Старший лаборант.
24. Лаборант, имеющий среднее профессиональное образование.
25. Инструктор по труду, непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе.
26. Бухгалтер.
27. Экономист.
28. Художник.
29. Инженер.
30. Механик.
31. Техник.
32. Мастер.
33. Агроном.
34. Зоотехник.
35. Библиотекарь.
36. Врач.
37. Медицинская сестра.
38. Главный специалист.
39. Специалист (по направлению деятельности).

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сенгилеевский район» Ульяновской области

1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка), включаются:

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет ;

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войск, воинских формированиях или органах, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных учреждениях и если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации, иных войск, воинских формирований или органов последовала работа в образовательных учреждениях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательное учреждение не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях – трёх месяцев.

2. Размеры надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет

Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов размера оклада (должностного оклада).

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтвержденная записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район», с которым работник образовательного учреждения должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на её назначение или изменение её размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу муниципального образовательного учреждения муниципального образования «Сенгилеевский район».

